



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าตึง จังหวัดยโสธร จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| ๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | |

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ กำหนดให้พนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย

- (ค) โรคทำช่างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) ติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานและความรับผิดชอบ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

๓. อัตราค่าตอบแทน

บุคคลที่ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับค่าครองชีพชั่วคราวตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

๔. ระยะเวลาการจ้าง

จะเริ่มตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าดัว จังหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ในวันและเวลาราชการ) โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก อัตราคนละ ๑๐๐ บาท(หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยให้ชำระในวันยื่นใบสมัคร สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโกจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าดัว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๗๕๖๙๙๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.koknago.go.th>

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐานของผู้สมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย และต้องออกโดยหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙, ส.ด.๕๓) (เฉพาะเพศชาย)
- (๖) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่ยื่นเอกสารและหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และหากตรวจสอบพบว่าการปลอมแปลงเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๖.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร และทางเว็บไซต์ <http://www.koknago.go.th>

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

๙. วัน เวลา และสถานที่ ในการสอบคัดเลือก

กำหนดการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๒๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน และการขึ้นบัญชี

๑๐.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือก และการประเมิน โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเกณฑ์การสอบคัดเลือกฯ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีไว้ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก จะประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธรและทางเว็บไซต์ <http://www.koknago.go.th>

๑๒. การแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก จะเรียกผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในลำดับที่ ๑ มาทำสัญญาจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อมอทธิพลสินให้แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง ผู้ที่แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือได้เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ได้โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก หรือผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายถนอม วงศ์แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษาเบื้องต้น ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ งานส่งเอกสาร งานถ่ายเอกสาร งานอาคารสถานที่ เช่น งานจัดสถานที่ ประดับตกแต่งสถานที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล
๔. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือไม่มีภาระผูกพันด้านการเกณฑ์ทหาร

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาระ) ดังนี้

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนน ๔๐ คะแนน โดยจะทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ซึ่งมีเนื้อหาขอบข่ายวิชาดังนี้

- ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ทดสอบความรู้ ความสามารถทางคณิตศาสตร์
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล
- ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วน

ตำบล

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- เหตุการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๒. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนน ๔๐ คะแนน ดังนี้

- พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขปรับปรุงจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับแก้ไข

ปรับปรุง จนถึงปัจจุบัน

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. สอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๒๐ คะแนน ดังนี้

การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการเพื่อพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ตลอดจนประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ

๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยปฐมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ ความประพฤติ และความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป

๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง

๒. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๓. กรณีเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือไม่มีภาระผูกพันด้านการเกณฑ์ทหาร

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) ดังนี้

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนน ๔๐ คะแนน โดยจะทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ซึ่งมีเนื้อหาขอบข่ายวิชาดังนี้

- ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ทดสอบความรู้ ความสามารถทางคณิตศาสตร์
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล
- ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วน

ตำบล

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- เหตุการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๒. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนน ๔๐ คะแนน ดังนี้

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขปรับปรุง จนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. สอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๒๐ คะแนน ดังนี้

การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการเพื่อพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ตลอดจนประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ